

## パートナー企業の 「若手社員紹介」

### 株式会社 サカイ・シルクスクリーン

吉田郡永平寺町松岡室26-3 TEL 0776-61-6336

事業内容 スクリーン印刷全般・ステンレスホーローサイン・高輝度蓄光式誘導標識

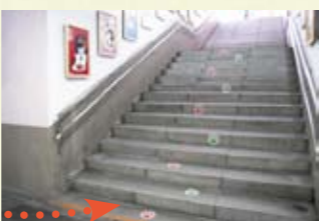
#### VOICE 4

#### 入社して…

点字サインの仕事に携わるようになって、どうすれば視覚障害者の方たちにわかりやすく表示できるか、どんな点字サインを必要としているかなど、社会福祉法人日本点字図書館をはじめ、関係者の方々と一緒に考えるようになりました。

#### JR和歌山駅の「たまの足跡」 実は僕がデザインしました！

ハート型の足跡、あなたは  
見つけられますか？



出来上がった足跡をJR和歌山駅に設置する際、一緒に作業をさせていただきました。作業しているそばで、小さい子供が足跡の上を楽しく踏んでいるのを見て、とても嬉しくなりました。そして、この仕事を僕にさせていただいた上司にとっても感謝しています。

現在は当社の製品の特徴を生かした表札など、企業だけでなく個人向けの商品開発をチームで手掛けています。大企業ではなかなか味わうことのできない、「ものづくり」の喜びを感じています。

#### 採用担当の業務部長 森さんは…

何名か面接をしましたが、天谷君が特別、印象に残ったわけではありませんでした。ただ、天谷君には熱意があり、自分のグラフィックデザイン作品集を持参し、アピールしてきました。当社ではクリエイティブな仕事をする人材を採用したいと考えていたため、天谷君の作戦勝ちですね。

#### 「たまの足跡」

取引先のJRでは、乗降客に和歌山電鐵のイメージキャラクター、「たま駅長」がいる貴志川線の乗車口をよく聞かれるとのこと。そこで、たま駅長にちなんで猫の足跡をデザインしてほしいという依頼が当社にあり、森部長から僕にやってみないかと言われました。当初は黒色で、しかも小さなものという注文でしたが、上司と相談しながら、赤と緑の2色でデザインし、少し大きいサイズのものをご提案したところ、JRから遊び心があるのではないかと「OK」をいただきました。



#### 当社の 製品 点字手摺りに 音声案内を装着

点字手摺りに音声案内をつけた製品を開発。関西ではJR西日本、関東ではつばエキスパレスで採用。

頑張ってます!!



製作 天谷 考宏 君

## INFORMATION



### 前向き社員養成塾

将来を見据えた人材育成および異業種間におけるネットワーク構築の機会として、ご活用ください。(概ね入社5年未満の若手社員向けのセミナーです。)

パート1 「コミュニケーション能力向上編」 **終了**    パート2 「クレーム対応力アップ編」 (平成23年9月12日(水)開催)

パート3 「リーダーシップ能力向上編」    ※詳細は随時ご案内致します。パート1は、開催終了致しました。

### お問い合わせ先

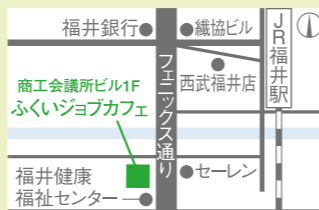
営業時間 9:00～17:00 (土・日・祝日はお休みです)

### ふくいジョブカフェ (福井県若者就職支援センター)

〒918-8580 福井市西木田2-8-1 福井商工会議所ビル1F

TEL 0776-32-4560 FAX 0776-32-4555

URL <http://www.fukui-jobcafe.com> E-mail [info@fukui-jobcafe.com](mailto:info@fukui-jobcafe.com)



### ミニジョブカフェ 敦賀

敦賀市三島町2-1-6  
TEL 0770-23-5416

敦賀市男女共同参画センター 3F  
営業時間 10:00～17:00(火～金)

### ミニジョブカフェ 小浜

小浜市大手町4-1  
TEL 0770-52-3542

小浜市働く婦人の家 1F  
営業時間 9:00～17:00(火～土)

企業と若者をつなぐ

ふくい

Job Café

Vol.7

ジョブカフェをご利用いただいている  
企業からの声をお届けします

# VOICE

パートナー企業数  
(8月1日現在)

707社

平成22年度  
来所者数(延べ)

11,850人

就職決定者数

1,799人

### お話をいただいた企業



#### VOICE 1

～職場見学での若者との出会い～  
鈴木眼鏡 株式会社



#### VOICE 2

～人材経営実践塾～  
福井ダイハツ株式会社



#### VOICE 3

～採用・育给力UP講座～  
株式会社 北陸環境科学研究所



#### VOICE 4

～パートナー企業の若手社員紹介～  
株式会社 サカイ・シルクスクリーン

ふくいジョブカフェは、「県内企業の採用活動」と「若手人材の求職活動」を応援する公的な就職支援機関です。(ヤングハローワーク併設)

## 合同企業説明会

採用意欲のある企業と学生の出会いの場。多くの学生に企業の求める人物像や企業情報を発信できるチャンスです。

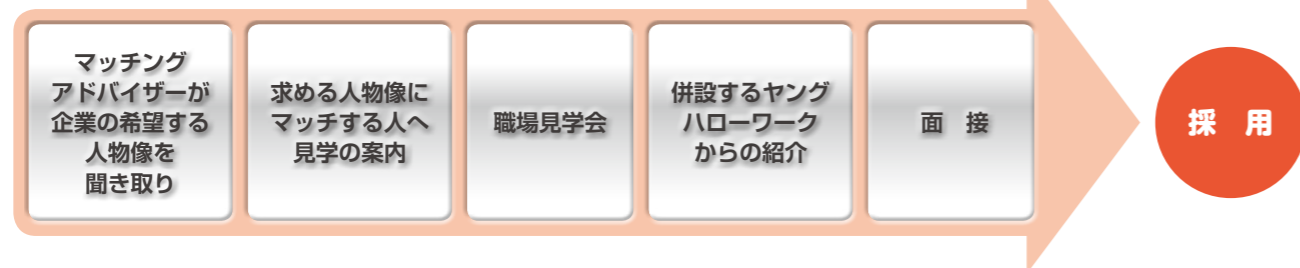


**ジョブフェスタ2012** (平成22年11月19日実施)  
出展企業: 85社、平成24年春卒業予定の学生655名参加

**就職EXPO2012** (平成23年6月13日実施)  
出展企業: 63社、平成24年春卒業予定の学生411名参加

## 職場見学会

職場見学会を通じて、働く意欲のある若者と企業のマッチングを行います。事前にアドバイザーが若者に対して企業側の求める人材像の説明を行うため、ミスマッチの少ない理想的な採用が実現できます。



平成23年1月25日(火) 実施

## 受入企業の声

### 鈴木眼鏡工業 株式会社

鯖江市東鯖江2-817-1  
Tel 0778-51-7604

事業内容 めがね修理

### VOICE 1

#### 人材面で課題はありましたか?

今回の職場見学を受け入れる前に、既にハローワークを通じて求人を出していましたが、しかしながら、こちらから応募してこられた方は前職を簡単に辞めたケースが多く、「長期的に当社の戦力として活躍できる若者」という求める人材像とは残念ながらマッチしていませんでした。結果として採用には至らず、どうすれば当社の求める若者から応募が来るか思案していました。



統括部長  
井口 匡 様(左)  
前田 忠明 君(右)

#### 見学時の様子は?

今回見学の話はジョブカフェから受けた際も基本的に当社は見学をいつでも受け入れているので、快く引き受けました。見学の様子は、工場内を一通り見て廻り説明を行いました。

前田君は、説明の都度、分からない点を質問したり、作業を試す事を希望したりで、積極的な面に魅力を感じました。見学を終了する際、当社への応募を提案しました。本人も当社を気に入ってくれましたので、改めてハローワークでの紹介を経て、面接を行い、採用となりました。

#### 現在の状況を教えてください

実は、採用した前田君の部署は人が充足していましたが、彼の伸びる可能性を評価し採用を決定しました。前職の退職理由も、彼が悩んだ理由に筋が通っており、苦しみながらも長い間務めた事を高評価。現在は塗装の仕事を行っています。仕事の様子を見ていると、粘る・悔しがらる姿が見られ、仕事を早く覚えたいという気持ちが伝わって来ます。当社は採用後、試用期間を3カ月見ているのですが、彼の場合3カ月を待たずに正社員に抜擢しました。人柄を含め、とても良い人が採用出来たと思います。

#### ~今後に向けて一言~

当社のウリは、めがね修理の技術力!他社が直せないものでも再生させます。その源となるのは「働く社員」。前田君を含め、社員一人一人を大切に、全社を挙げて取り組んでいきます。

## 人財力強化実践講座

企業を支える「人材」を「人財」として採用・育成する必要があります。人件費を「コスト」ではなく「投資」と考え、モチベーションの高い集団形成・働き甲斐のある職場環境作りを目指しましょう。 ※昨年度は「人材経営実践塾」として実施致しました。

## 参加企業の声

### 福井ダイハツ販売 株式会社

福井市浅水町102-10  
Tel 0776-38-0131

事業内容 自動車販売・修理

### VOICE 2 採用活動の改善に繋がりました。



総務部 採用グループ  
浅井 由紀 様

採用担当になったのは、一昨年の12月。その時既に新卒の採用活動が始まっており、不慣れながらも会社説明会、採用試験を行いました。このセミナーを受講する動機は、もっと採用についての勉強がしたい、他の会社のやり方を知りたいと思ったのがきっかけです。実際受けてみての感想は、今後の採用活動に関して参考になるものばかりでした。具体的には、自社の必要とする人材に的を絞って選考する事や、学生にもっと自分の会社の事を知ってもらう事が大事だと気付きました。今年の採用では先輩社員の話や先輩社員を聞き場を新たに設け、学生により詳しく知ってもらうと同時に、こちらも本音を聞いたりコミュニケーションを深く取る事が出来て、良い採用に繋がったと思います。今後も引き続き是非参加したいと思っています。

テーマ「少数精鋭で『身の丈』貫く」

平成22年9月8日(水) 13:30~16:30 開催  
講師: ダイニチ工業(株)人事課長 皆木 伸介 氏

## 企業応援セミナー 採用・育能力UP講座

自社にあった優秀な人材を採用するため、企業として取り組むべき課題と対応の明確化、採用担当者のマインド・スキルのアップを図ります。

## 参加企業の声

### 株式会社 北陸環境科学研究所

福井市光陽4丁目4-27  
Tel 0776-22-2771

事業内容 水質検査、土壌分析・ダイオキシン類検査、食品衛生に関する検査

### VOICE 3 メンターの役割と必要性を感じました。



総務部 部長  
西木 直道 様

社内の活性化と技術や知識を引き継ぐ目的で、3年前前から毎年大学新卒者1名を採用するようにしました。そしていい人材の確保・見極め方を学ぼうと、採用に関するセミナーにできるだけ参加しています。採用・育能力UP講座「新入社員の受け入れと定着」に参加し、メンターの役割や内定から入社迄のフォローの必要性を感じ、これまでのやり方を少し変えることにしました。その結果、優秀な人材を採用することができました。しかしながら、学生と会って話をする機会を増やしたことで、学生一人ひとりの良さが分かるようになり、一人に絞って不採用通知を出すときには、大変辛いものがありました。入社後も、能力・スキルアップのための研修やセミナーに参加する機会を与え、一人ひとりのモチベーション向上を図っています。当社の企業理念でもある、「社員の物心両面における幸福の追求のため」魅力ある企業に成長していきたいと考えています。

テーマ「新入社員の受け入れと定着」

平成23年3月9日(水) 13:30~16:30 開催  
講師: キャリアストーン 代表 石田 聡 氏

